



Arbejdsmarkedsudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Torsdag den 27. november 2025

Start kl.: 15:00

Slut kl.: 16:20

Medlemmer: Karoline Bergkvist Søgaard (A)
Diana Therese Mikkelsen (Æ)
Jens Kannegaard Lundager (O)
Martin Raghner (C)
Ulf Harbo (N)

Fraværende:

Indholdsfortegnelse**Side**

1.	Dialogmøde med Norddjurs Beskæftigelsesråd.....	1
2.	Budgetopfølgning pr. ultimo oktober 2025 for Arbejdsmarkedsudvalget.....	3
3.	Omprioriteringstiltag og øvrige politiske prioriteringer for budget i balance	7
4.	Budgetanalyser om strukturelle greb for tilpasning af service mv.	11
5.	Årlig status på investering i fraværsindsatsen På forkant med fravær.....	15
6.	Orientering om opdatering af beskæftigelsesministerens benchmark for 2. halvår 2024-1. halvår 2025	19
7.	Orientering	22
8.	Arbejdsplan	23
9.	Godkendelse af beslutningsprotokol.....	24
	Bilagsoversigt.....	25

1. Dialogmøde med Norddjurs Beskæftigelsesråd

15.00.00.G01

25/12

Åben sag

Sagsgang

AU/NBR

Sagsfremstilling

Dialogmødet mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Norddjurs Beskæftigelsesråd afholdes i tidsrummet 15:00 – 15:30, og det har følgende dagsorden:

1. Velkomst og præsentationsrunde ved udvalgsformand Karoline Bergkvist Søgaard, 5 minutter
2. Drøftelse mellem Norddjurs Beskæftigelsesråd og Arbejdsmarkedsudvalget, 25 minutter.
 - Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2025; [se den her](#).

Fra Norddjurs Beskæftigelsesråd deltager:

Torben Nielsen (DI Byggeri)

Maj-Britt Elgaard Schmidt (FH)

Kåre Laursen (DH)

Tonny Nielsen (Dansk Erhverv)

Bent Klim Johansen (FH)

Jens Holst (Handicaprådet)

Lisbeth Hvid Christensen (Uddannelsesinstitution)

Det bemærkes, at Kommunalbestyrelsen på mødet 7. oktober 2025 besluttede, at der fremadrettet ikke skal udpeges medlemmer fra Kommunalbestyrelsen til Norddjurs Beskæftigelsesråd.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at dialogmødet tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 27-11-2025

Godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget skal ikke udtale sig imod, at der udarbejdes en plan, som gør det muligt at følge fremdrift og målopfyldelse på beskæftigelses- og handicapområdet.

2. Budgetopfølgning pr. ultimo oktober 2025 for Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14.S00

25/1998

Åben sag

Sagsgang





AU

Sagsfremstilling

I denne sag behandles budgetopfølgningen for Arbejdsmarkedsudvalget. Det er en status på overholdelse af de planlagte udgifter og indtægter i det vedtagne budget for 2025.



Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område viser samlet set et mindreforbrug på 16,0 mio. kr. i forhold til korrigeret budget. Samlet set er der et mindreforbrug på 4,9 mio. kr. til forsørgelsesydelse, et mindreforbrug på 11,1 mio. kr. vedr. indsatser og merindtægt på grund- og resultattilskud vedr. integrationsområdet.

Samlet oversigt for driften på Arbejdsmarkedsudvalgets område:

Budget 2025 (mio. kr.)	Oprindeligt Budget	Korrigeret budget inkl. overførsler	Forventet regnskab pr. ultimo oktober		*Afvigelse til korr. budget pr. ult. oktober	*Afvigelse til korr. budget pr. ult. august
Drift – udenfor servicrammen	797,9	798,4	783,6		-14,8	-10,2
Drift – indenfor servicrammen	17,6	18,0	16,8		-1,2	-2,0
Drift i alt	815,5	816,4	800,4		-16,0	-12,2
Heraf ekstraudgifter som følge af Ukraine	0,0	0,0	0,0		0,0	0,0

*-=mindreforbrug/merindtægt, +=merforbrug/mindreindtægt

Evt. uoverensstemmelse ved summering skyldes afrunding.

 = mindreforbrug /  = merforbrug

Det Økonomiske Råds sekretariat og Finansministeriets rapporteringer forventede en stigende ledighed fra 2024 til 2025 som følge af de internationale konjunkturer. Budgetlægningen i Norddjurs lægger sig op ad forventningerne i Økonomisk redegørelse fra maj 2024, mens budgetopfølgningen lægger sig op ad Økonomisk redegørelse fra august 2025, som er mere afdæmpet.

Varslings- /opmærksomhedspunkter

Der er usikkerhed omkring udviklingen i ledigheden, udviklingen i antallet af ukrainere, som får ophold under særloven, samt det forventede regnskab på Job og Sprog.

På grund af kontanthjælpsreformen er der usikkerhed omkring udgifterne til kontanthjælp for resten af 2025.

Der søges i denne budgetopfølgning om flytning af budget på 0,550 mio. kr. for 2026 vedrørende et forløb for unge, som giver dem de rette kompetencer, således de kan vurderes klar til forberedende grunduddannelse (FGU). Budgettet flyttes fra driftsudgifter FGU forløb indenfor servicerammen til driftsudgifter kommunale beskæftigelsesindsats udenfor servicerammen, begge dele under Ungeindsatsen. Udgiften til FGU, der afholdes i 2026, er betaling for antallet af elever i 2025. Med udgangspunkt i antallet ved udgangen af august forventes gennemsnittet af elever at være 123 fuldtidspersoner, som der skal betales for i 2026. Der er budgetlagt med 133 fuldtidspersoner, og der er derfor et forventet mindreforbrug på FGU forløb på 0,6 mio. kr. for 2026. Ligeledes kan det forventes, at overførslerne til 2026 vil være ca. 0,4 mio. kr., og dermed vil der være dækning af budgetomplaceringen på de 0,550 mio. kr.

Der laves en budgetneutral korrektion vedrørende energibesparende foranstaltninger fra 2024, hvor beslutning fra budgetopfølgning i marts annulleres, og ny fordeling af besparelser fordeles mellem Børne- og Ungdomsudvalget, Miljø- og Teknikudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget.

Derfor flyttes i 2025 budget på 0,050 mio. kr. fra Miljø- og Teknikudvalget til Job og Sprog på Arbejdsmarkedsudvalget. I 2026 og overslagsårene flyttes 0,040 mio. kr. fra Miljø og Teknikudvalget til Job og Sprog på Arbejdsmarkedsudvalget.

Ved den samlede budgetopfølgning vil der ske en vurdering i forhold til, om forbruget af overførslerne i indeværende år vedrører forbigående eller varige udgifter. Ved varige udgifter skal der findes kompenserende dækning, og her træder de hierarkiske principper i kraft. Se henvisning til økonomisk politik under sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder.

Budgetopfølgningen pr. ultimo oktober måned samles for alle fagudvalg i en sag, som videregives til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, hvor der samtidig også fremlægges samlet vurdering på overholdelse af service- og anlægsrammer for hele Norddjurs Kommune.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

I henhold til den vedtagne økonomiske politik for Norddjurs Kommune skal servicerammen overholdes i såvel budget som i regnskab. Dette betyder, at der ved budgetopfølgningerne skal være fokus på overholdelse af servicerammen, herunder om det er nødvendigt at iværksætte initiativer for at overholde budget og serviceramme.

Udgangspunktet er, at der ikke gives tillægsbevillinger finansieret af kassebeholdningen i årets løb, med undtagelse af overførslerne fra foregående regnskabsår. I tilfælde af forventede budgetoverskridelser og eventuelle ønsker om nye aktiviteter angiver det enkelte fagudvalg kompenserende besparelser eller merindtægter indenfor fagudvalgets eget område. Kommunalbestyrelsen har vedtaget 3 hierarkiske principper til imødegåelse af tillægsbevillinger finansieret af kassebeholdningen. Disse er uddybet i den økonomiske politik.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser er beskrevet ovenfor.

Lovgrundlag

Budgetopfølgninger udarbejdes med henblik på at udarbejde prognoser for kommunens forventede regnskab og er dermed omfattet af den kommunale styrelseslov og bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at

1. budgetopfølgningen pr. ultimo oktober 2025 godkendes.
2. der gives en tillægsbevilling på 0,550 mio. kr. i 2026 til driftsudgifter kommunale beskæftigelsesindsats under Ungeindsatsen udenfor servicerammen. Bevillingen modsvares af en tilsvarende negativ bevilling fra driftsudgifter FGU forløb under Ungeindsatsen indenfor servicerammen.
3. der flyttes budget på 0,050 mio. kr. i 2025 og 0,040 mio. kr. i overslagsårene vedrørende energibesparende foranstaltninger via en budgetneutral tillægsbevilling fra Miljø- og Teknikudvalget til Arbejdsmarkedsudvalget.

Bilag:

1	Åben Ledelsesinformation Arbejdsmarkedsudvalget 10.2025	91746/25
2	Åben AU budgetopfølgning 10.2025 BILAG	91739/25
3	Åben AU-Puljen 2025-2028	52894/25

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 27-11-2025

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Godkendt.

Ad. 3. Godkendt.

3. Omprioriteringstiltag og øvrige politiske prioriteringer for budget i balance

00.30.10.S00

25/7673

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Denne sag indeholder oplæg til udmøntning af omprioriteringsbidrag og emner i forhold til økonomisk tilpasning, der ligger indenfor det politiske kompetenceområde.

Kommunalbestyrelsen har på mødet 13. maj 2026 truffet beslutning om at fastsætte bidraget til 0,5 pct. som udgangspunkt for budgetforhandlingerne for 2026-2029. I samme forbindelse blev det besluttet, at bidraget skifter betegnelse fra effektiviseringsbidrag til omprioriteringsbidrag.

Det er fjerde gang, at der fremlægges en sag for fagudvalgene i november med forslag til ændringer, som ligger indenfor den politiske kompetence. Sagen fremlægges forud for udmøntning af omprioriteringsbidraget i 2026.

I budgetproceduren for 2026-2029 fremgik følgende, som er grundlag for denne sag:

"I november 2025 umiddelbart efter at budgettet for 2026 er vedtaget, vil der i lighed med tidligere år blive fremlagt en sag i oktober/november på fagudvalgene med efterfølgende behandling i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen i december, således at processen er afsluttet inden årsskiftet.

Sagen udarbejdes i samarbejde mellem fagchefområderne og Økonomi og godkendes af fagdirektøren inden fremlæggelse for fagudvalget.

I sagen behandles udmøntning af omprioriteringsbidrag og emner i forhold til økonomisk tilpasning, der ligger indenfor det politiske kompetenceområde. Fagudvalg og fagforvaltning foranlediger, at der sker inddragelse og høring af berørte parter forud for behandlingen, herunder særlig tilrettelæggelse i forhold til Voksen- og Plejeudvalget og Børne- og Ungdoms-

udvalget, så de lovpligtige høringer iagttages. Konkret kan det medføre, at fagudvalgene allerede opstarter processen på møderne i oktober, hvor forslag sendes i høring til efterfølgende behandling på fagudvalgets møder i november. Det aftales konkret i hvert enkelt fagudvalg.”

Omprioriteringstiltag, der ligger indenfor den administrative kompetence, gennemføres på de enkelte aftaleenheder uden politisk stillingtagen. Tidligere har flere af tiltagene bl.a. omhandlet større udnyttelse af og investering i nye IT-systemer samt generel højere grad af digitalisering i forhold til administrative opgaver. Hertil kommer på mange aftaleområder blandt andet også styrkelse af samarbejde samt optimeret anvendelse af kompetencer og personaleressourcer; bl.a. med interne vikarkorps i stedet for eksterne vikarbureauer, udvidelse af tværkommunalt samarbejde og indgåelse af partnerskabsaftaler. Der har også været områder, hvor det har medført reduktioner i antallet af medarbejdere og omlægning af opgaver. Derudover arbejdes med forebyggende hjemmebesøg og mulighed for skærmbesøg.

I denne sag indstilles der gennemført følgende omprioriteringstiltag på Arbejdsmarkedsudvalgets område, som ligger indenfor den politiske kompetence.

Arbejdsmarkedsudvalgets område

Omprioriteringsbidraget findes via en reduktion af Arbejdsmarkedsudvalgets pulje svarende til 0,087 mio. kr.

Generelle forslag

Forvaltningen foreslår nedenstående ændringer i sager til udvalget. Dette understøtter en udvikling, hvor de politiske udvalg i højere grad arbejder strategisk og på et mere overordnet niveau.

Emner	Nuværende proces	Bemærkninger
Dialogmøder	AU	Forslag: Dialogmøder vil være tematiserede, og der arbejdes med strategiske emner via fx workshops, hvor dialogparter inviteres med til deltagelse alt efter emne

Orienteringer (dagsordenspunkter)	AU	Forslag: Udgår som dagsordenspunkter og vedlægges dagsordenspunktet Orientering
-----------------------------------	----	---

Forslag, som ligger indenfor det politiske kompetenceområde, og som fagudvalgene godkender, samles i en sag, som videresendes til endelig godkendelse i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til budgetprocedure og budgetaftale for 2026-2029 samt den vedtagne økonomiske politik for Norddjurs Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Det er aftalt i budgetaftalen for 2026-2029, at omprioriteringsbidraget i 2026 udgør 0,5 pct. af budgettet indenfor servicerammen.

Omprioriteringsbidragene er indarbejdet i budgetterne på samme måde som den årlige stigning i pris- og lønfremskrivningen.

Det er en grundlæggende forudsætning i budgetaftalen for budget 2026-2029, at udvalg, der konstaterer merforbrug, får iværksat initiativer til at skabe balance både på kort og lang sigt. Forligspartierne anerkender, at forudsætningen for denne budgetaftale er, at alle fagudvalg overholder budgetrammerne for både 2025 og 2026 jf. den økonomiske politik.

Lovgrundlag

Opfølgning på udmøntning af omprioriteringsbidraget i 2026 anvendes som led i de løbende økonomiske opfølgninger og som en del af arbejdet med både budget- og regnskabsstyring og er dermed omfattet af den kommunale styrelseslov, budgetloven samt bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at de i sagen nævnte forslag til omprioritering godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 27-11-2025

Godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at sagerne bliver vurderet korrekt i forhold til, om en given orientering er en orientering eller en sag, der bør behandles politisk.

4. Budgetanalyser om strukturelle greb for tilpasning af service mv.

00.30.10.S00

25/7982

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Med denne sag får fagudvalget mulighed for at indstille forslag til budgetanalyser, der skal udarbejdes forud for budgetforhandlingerne for 2027. Fagudvalgenes indstillinger forelægges til endelig behandling i Kommunalstyrelsen.

Budgetanalyserne skal tage udgangspunkt i strukturelle greb med et økonomisk fordelagtigt sigte.

Det kan enten være forslag, der bidrager til en reduktion af driftsudgifterne på serviceområderne, eller initiativer, der understøtter vækst og øgede indtægter for Norddjurs Kommune.

De analyser, som Kommunalbestyrelsen prioriterer og udvælger, vil blive igangsat i foråret 2026 og skal ligge klar til budgetforhandlingerne for 2027. Der vil være en foranalyse/vurdering inden opstart af budgetanalyseemnerne for at vurdere, hvad der giver mest effekt, så ressourcerne anvendes mest optimalt.

Tidligere har fagudvalgene haft mulighed for selvstændigt at beslutte budgetanalyser på eget område i januar. I henhold til budgetaftalen for 2026 vil udvælgelsen af analyserne ske i Kommunalbestyrelsen i december 2025.

Af budgetaftale 2026-2029 fremgår følgende:

”Budgetanalyser rustes til at træffe kloge langsigtede beslutninger, herunder nedregulering af servicemål som følge af faldende befolkning.

Forligspartierne ønsker at give Norddjurs de bedste forudsætninger for at udvikle styrkepositioner og tilpasse kommunens organisation og service, så den skaber størst værdi for borgere, erhvervsliv og foreningsliv.

Derfor bestiller forligspartierne med denne aftale en række budgetanalyser, der skal tydeliggøre de nærmeste trædesten til at øge væksten i kommunen, såvel som budgetanalyser der kortlægger de strukturelle greb og tilvejebringer anbefalinger til tilpasninger, så kommunens service er tilpasset til befolkningsudvikling og aldersfordelingen i Norddjurs, og vores udgiftsniveauer passer med vores sammenligningskommuner. Det er dermed en forudsætning at serviceudgifterne nedjusteres i overslagsårene i overensstemmelse med et befolkningstilpasset servicemål. De vedtagne økonomiske målsætninger skal tilpasses i overensstemmelse hermed. Budgetanalyser skal være med til at fremme et organisatorisk fokus og sigte samt et princip om intelligente investeringer, som kan bidrage til at forbedre kommunens økonomi på udgiftssiden og/eller indtægtssiden.

Derfor har forligspartierne aftalt, at fagudvalgene i 2026 skal gennemføre budgetanalyser relevante for eget område som grundlag til at foretage strukturelle greb, der nedjusterer driftsudgifter til service, samt tiltag, der øger vækst og indtægter. Fælles for analyserne er, at de skal forholde sig til evt. påvirkninger af bosætning og udvikling. Udvalgene indstiller forslag til budgetanalyser til Kommunalbestyrelsen ultimo 2025, således de igangsættes i foråret 2026, og kan ligge klar til budgetforhandlingerne for 2027. Udvalgene henter viden, erfaringer og inspiration fra andre kommuner, KL og andre videninstitutioner på de forskellige fagområder

Der er budgetteret med balance i økonomien i 2026 og enighed om principperne for tilpasninger af økonomien over de kommende budgetår, hvor Norddjurs Kommune går andre tider i møde som følge af nedgang i forventede indtægter fra staten. Det samlede bloktilskud til kommunerne under ét falder grundet større indtægter fra selskabs- og indkomstskatter særligt i en række af landets store væstkommuner. Forligspartier ønsker at arbejde aktivt med fx anlægsinvesteringer for at kunne sænke de fremtidige driftsudgifter, så Norddjurs er rustet til de fremtidige økonomiske rammevilkår, og kommer på niveau med sammenlignelige kommuner. Dette arbejde blev allerede sat i gang sidste år med borgerkonferencerne om fremtidens

velfærd, og råderumsprojekter. Der er behov for yderligere tilpasning i de kommende år både på den mellemlange og lange bane.”

Forvaltningen bemærker, at der kan være behov for at udarbejde en tidsplan, som afgrænser perioden for, hvornår der arbejdes med de enkelte analyser. Dette skal sikre en hensigtsmæssig fordeling af arbejds- og ressourcepresset i organisationen, idet det ofte er de samme nøglemedarbejdere både i økonomifunktionen og på tværs af forvaltningsområderne, der inddrages i udarbejdelsen af analyserne.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område (kommende Social- og Beskæftigelsesudvalg) er der følgende forslag til budgetanalyse, som med strukturelle greb tilvejebringer anbefalinger til tilpasninger, så kommunens service er tilpasset befolkningsudvikling og aldersfordelingen i Norddjurs, og udgiftsniveauerne passer med sammenligningskommunerne.

Der er ingen forslag fra budgetaftalen, men følgende forslag ud over budgetaftalen:

- Fokus på førtidspension – også med fokus på faktorer før den unge fylder 18 år. Sammenhæng mellem fagområder i forhold til unge - forebygge førtidspension (sammenhæng til kommende Børne-, Familie- og Skoleudvalg).

Til orientering indstiller velfærdsdirektøren følgende forslag til Voksen- og Plejeudvalget: Analyse af bostøtteområdet (§82 og §85). Hvis budgetanalysen prioriteres, vil resultatet blive behandlet af det kommende Social- og Beskæftigelsesudvalg.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Budgetanalyserne er et led i den økonomiske politik for Norddjurs Kommune, og budgetanalyserne anvendes som udgangspunkt til brug for budgetprocessen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Der er ikke lovkrav om at udarbejde analyser til budgettet. De forskellige krav til budgettets udformning er beskrevet i bekendtgørelse om kommunernes budget- og regnskabsvæsen, revision m.v.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at ovenstående forslag til budgetanalyse på Arbejdsmarkedsudvalgets område (kommende Social- og Beskæftigelsesudvalg) indstilles til endelig prioritering i Kommunalbestyrelsen.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 27-11-2025

Godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at det i analysen undersøges, hvordan en tidlig indsats kan nedbringe antallet af unge, der får behov for en førtidspension.

5. Årlig status på investering i fraværsindsatsen På forkant med fravær

17.01.05.A30

21/15600

Åben sag

Sagsgang

BUU/AU

Sagsfremstilling

Baggrund

'På forkant med fravær' er en tidligt forebyggende indsats i Norddjurs Kommune for elever i 0.- 10. klasse med begyndende skolefravær eller modstand mod at komme i skole. Formål er at forebygge, at børn udvikler bekymrende skolefravær. Indsatsen har eksisteret siden foråret 2022 og var de første to år støttet af midler fra den A.P. Møllerske Støttefond (3,374 mio. kr.).

I Norddjurs Kommunes 'Aftale om budget 2025' investeres 1,750 mio. kr. årligt i 2025-2028 til at videreføre 'På forkant med fravær'. I budgettet finansieres investeringen delvist ved en besparelse på sociale indsatser og anbringelser. Finansieringen tager udgangspunkt i en forventet økonomisk besparelse ved at forebygge bekymrende skolefravær hos de børn, der allerede har været en del af 'På forkant med fravær' foruden de børn, der fremadrettet bliver en del af indsatsen. Det forventes, at 75 børn årligt visiteres til en indsats i 'På forkant med fravær'.

Den forventede økonomiske besparelse i kommunen ved at forebygge, at et barn får bekymrende skolefravær (mere end 10 %/ skoleår), bygger på Social- og Boligstyrelsen analysemodel: Økonomisk potentiale i Den Socialøkonomiske Investeringsmodel (SØM). Analysen konkluderer, at der er store økonomiske gevinster ved at investere i fraværsindsatser, og at de primært drives af besparelser på sociale indsatser til børn og unge samt indkomstoverførsler. (Social og Boligstyrelsens SØM-analyse og en kort video om potentialet ved at investere i fraværsindsatser kan ses [her](#))

Indsatsens effekt på trivsel

I 'På forkant med fravær' måles indsatsens effekt på børnenes trivsel, forældretrivsel og på udviklingen i kommunes samlede elevfravær (andel af elever med over 10 % fravær).

Børnenes trivsel

En stor del af børnene er i meget dårlig trivsel, når de starter i 'På forkant med fravær'. Trivsel er en forudsætning for, at børn kommer glade i skole, og med indsatsen lykkes det i høj grad at få børnene tilbage i trivsel. De børn, der er afsluttet i 'På forkant med fravær', har en trivsel som børn i enhver skoleklasse i Danmark.

1-årsopfølgningen viser, at der forsat er god effekt på børnenes trivsel et år efter afslutning i 'På forkant med fravær'. Resultaterne skal dog tages med et vist forbehold, da besvarelsesprocenten er faldet.

Udviklingen i børnenes trivsel måles ved hjælp af et valideret spørgeskema, Strength and Difficulties Questionnaire, SDQ.

Forældretrivsel

Skolemodstand og fravær påvirker hele familien. Forældre til børn i 'På forkant med fravær' har ved opstart en lavere trivsel end gennemsnitsbefolkningen, og ca. hver syvende vurderes i høj risiko for depression/stress. Ved afslutning og ved 1-årsopfølgningen er forældrenes trivsel over den gennemsnitlige trivsel i befolkningen. Resultaterne skal, på grund af besvarelsesprocenten, tages med et vist forbehold.

Udviklingen i forældrenes trivsel måles ved hjælp af et valideret spørgeskema, WHO5.

Skolefravær

Da 'På forkant med fravær' er tidligt forebyggende, er indsatsens målgruppe ikke børn med langvarigt bekymrende skolefravær. Flere af børnene, der visiteres til indsatsen, har intet eller lavt skolefravær, men er i høj risiko for at udvikle bekymrende fravær. Derfor er ændring i fraværsprocenten på sagsniveau ikke et brugbart måleparameter. Indsatsens langsigtede mål er at se en positiv udvikling i andelen af elever i Norddjurs Kommune med mere end 10 % skolefravær.

Sagsantal

Den estimerede besparelse forudsætter, at der årligt visiteres 75 børn med behov for en tidlig indsats til 'På forkant med fravær'.

I perioden 1. januar til 30 april 2025 er 15 børn blevet visiteret til 'På forkant med fravær', hvilket er færre end forventet. Skole- og dagtilbudsafdelingen har stor opmærksomhed på, om nedgangen i sagsantal skyldes, at færre børn har brug for indsatsen, eller om der indstilles færre af andre årsager.

Hvis der ikke visiteres 75 børn til tilbuddet i 2025, vil kommunen ikke opnå den forventede besparelse jævnfør Social og Boligstyrelsens beregning.

Økonomiske konsekvenser

Uddrag fra 'Aftale om budget 2025, Driftsændringer'

		2025	2026	2027	2028
R307 (I)	Investering i fraværsindsatsen	1,750	1,750	1,750	1,750
R307 (B)	Investering i fraværsindsatsen - besparelse på sociale indsatser om anbringelser	-0,788	-1,050	-1,313	-1,575

Det må forventes, at de estimerede besparelser på sociale indsatser til børn og unge samt indkomstoverførsler ved at forebygge bekymrede skolefravær bliver lavere, hvis færre børn visiteres til 'På forkant med fravær'. Sagsantallet og den forventede besparelse revurderes primo 2026.

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at status på 'På forkant med fravær' tages til efterretning.

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 19-06-2025

Godkendt.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-09-2025

Sagen er udskudt til behandling på udvalgsmødet i oktober 2025.

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at status på 'På forkant med fravær' tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 22-10-2025

Sagen er udskudt til behandling på udvalgsmødet i november 2025.

Forvaltningen bemærker

Besparelsen, der var indarbejdet på Arbejdsmarkedsudvalgets område på uddannelseshjælp (som nu hører under kontanthjælp), er nulstillet fra 2026 og frem i forbindelse med budgetlægningen for 2026-2029.

I 2025 forventes der ikke udfordringer med budgetoverholdelse, selvom budgettet til uddannelseshjælp blev reduceret med 0,5 mio. kr. som følge af råderumsforslaget På forkant med fravær. I seneste budgetopfølgning for august 2025 er forventningen, at der vil være et mindreforbrug på uddannelseshjælp på 11 mio. kr.

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at status på 'På forkant med fravær' tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 27-11-2025

Godkendt.

6. Orientering om opdatering af beskæftigelsesministerens benchmark for 2. halvår 2024-1. halvår 2025

15.00.00.G01

20/20618

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har 30. oktober 2025 opdateret beskæftigelsesministerens benchmark for 2. halvår 2024-1. halvår 2025. Benchmarken belyser, hvor mange borgere den enkelte kommune havde på offentlig forsørgelse i 2. halvår 2024-1. halvår 2025 og sammenholder dette med det antal offentligt forsørgede, som kommunen forventedes at have på baggrund af rammevilkårene.

Benchmarken fokuserer på A-dagpenge-, sygedagpenge- samt kontanthjælpsområdet. De enkelte områder er sammensat som følger:

A-dagpengeområdet: A-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse samt kontantydelse. Kontanthjælpsområdet: kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering samt forrevalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb.

Sygedagpengeområdet: sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Førtidspension, seniorpension og fleksjob indgår ikke.

Tabellen nedenfor viser det forventede antal fuldtidspersoner i 2. halvår 2024-1. halvår 2025 samt det faktiske antal. Tabellen viser, at Norddjurs Kommune i 2. halvår 2024-1. halvår 2025 havde 90 fuldtidspersoner mindre end forventet på offentlig forsørgelse.

Samtidig vises placeringen på benchmarken i 2. halvår 2024-1. halvår 2025 og 2024. På grund af beregningsmetoderne bag benchmarken vil ”i alt” ikke altid give det samme tal som en sammenlægning af tallene for de enkelte ydelsesområder.

Ydelsesområde	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet antal og faktisk antal	Placering på benchmarken 2. halvår 2024-1. halvår 2025	Placering på benchmarken 2024
A-dagpenge	390	380	-10	37	23
Kontanthjælp	730	710	-20	34	45
Sygedagpenge	910	850	-60	4	6
I alt	2.030	1.940	-90	7	10

Kilde: Jobindsats.dk

Norrdjurs Kommune har i 2. halvår 2024-1. halvår 2025 opfyldt resultatmålet om at have færre borgere på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af rammevilkårene. Norrdjurs Kommune har i samme periode også overholdt fokusmålene i forhold til, hvor stor en andel af de ledige, der har deltaget i mindst 4 jobsamtaler og i et virksomhedsrettet forløb, ordinær uddannelse eller haft ordinære timer.

Norrdjurs Kommune er igen blevet fremhævet som en inspirationskommune i den seneste benchmarking fra Beskæftigelsesministeriet. I opdateringen fra marts 2025 ligger Norrdjurs blandt top-10 kommuner på landsplan, når det gælder resultater på beskæftigelsesområdet. Norrdjurs Kommune har ikke bare fastholdt sin status som inspirationskommune, men styrket den.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategien, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2025.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 27-11-2025

Godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget anerkender den store indsats og flotte placering, hvor jobcentret både udviser effektivitet, yder værdig sagsbehandling og har tilfredse borgere.

7. Orientering

15.00.00.G01

25/8

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- udvalgsformanden
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen
 - Status på returnerede sager i 3. kvartal 2025
 - Orientering om varigheder på forskellige ydelsestyper, oktober 2025.

Eventuelle spørgsmål til materialet kan stilles på mødet.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- | | | | |
|---|------|--|----------|
| 1 | Åben | Status på returnerede sager 3. kvartal 2025 | 78541/25 |
| 2 | Åben | Orientering om varighed på forskellige ydelser_oktober25 | 89957/25 |

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 27-11-2025

Godkendt.

8. Arbejdsplan

00.22.04.G01

25/5

Åben sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for Arbejdsmarkedsudvalget for 2025. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Indstilling

Chefen for Fællessekretariatet indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalgets arbejdsplan for 2025 godkendes.

Bilag:

1 Åben Arbejdsplan 2025 - novembermøde

94557/25

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 27-11-2025

Godkendt.

9. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.G01

25/6

Åben sag

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 27-11-2025

Godkendt.

Bilagsoversigt

2. Budgetopfølgning pr. ultimo oktober 2025 for Arbejdsmarkedsudvalget
 1. Ledelsesinformation Arbejdsmarkedsudvalget 10.2025 (91746/25)
 2. AU budgetopfølgning 10.2025 BILAG (91739/25)
 3. AU-Puljen 2025-2028 (52894/25)

7. Orientering
 1. Status på returnerede sager 3. kvartal 2025 (78541/25)
 2. Orientering om varighed på forskellige ydelser_oktober25 (89957/25)

8. Arbejdsplan
 1. Arbejdsplan 2025 - novembermøde (94557/25)

Underskriftsside

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

Diana Therese Mikkelsen (Æ)

Jens Kannegaard Lundager (O)

Martin Raghner (C)

Ulf Harbo (N)